

HOTĂRÂREA Nr. 26/10.02.2026
privind acordarea unor stimulente financiare personalului medical și de specialitate
din cadrul Spitalul Municipal Carei, pe anul 2026

Consiliul local al Municipiului Carei județul Satu Mare, întrunit în ședință ordinară, la data de 10.02.2026,

Văzând :

Referatul de aprobare nr. 3019/05.02.2026 inițiat de Viceprimarul Municipiului Carei prin care propune aprobarea acordării unor stimulente financiare personalului medical și de specialitate din cadrul Spitalul Municipal Carei, pe anul 2026,

Referatul de specialitate nr 3048/05.02.2026 al Direcției de Învățământ și Sănătate, privind aprobarea acordarea unor stimulente financiare personalului medical și de specialitate din cadrul Spitalul Municipal Carei, pe anul 2026,

Adresa Spitalului Municipal Carei nr. 640/23.01.2026 înregistrată în cadrul instituției noastre sub nr. 1996/28.01.2026 ;

Nota de fundamentare al Spitalului Municipal Carei nr. 381/16.01.2026

Văzând Regulamentul nr 380/16.01.2026 privind acordarea în cadrul Spitalului Municipal Carei a stimulentele financiare pentru anul 2026 aprobat de către Consiliul de Administrație al Spitalului Municipal Carei,

Văzând Bugetul provizoriu de Venituri și Cheltuieli al Spitalului Municipal Carei

- prevederile art. 14 alin.(5), art.67 și art.68 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.190 alin.(1), art.193 alin.(7) și art.199 alin.(2) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art. 129 alin. 2 lit. a, alin. 3 lit. c, alin. 7 lit. c, 139 alin.1 lit. a din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă, în limita bugetului aprobat, acordarea stimulentele financiare pentru anul 2026, în sumă maximă de 1.697.000 lei, personalului medical și de specialitate angajat în cadrul Spitalului Municipal Carei.

Art.2. Nivelul lunar al stimulentele financiare pentru personalul medical și de specialitate, nu poate fi mai mare de două salarii minime brute pe țară garantate în plată în vigoare.

Art.3. Personalul medical și de specialitate care beneficiază de stimulente financiare lunare se stabilește de către Comitetul director al Spitalului Municipal Carei, în baza unui regulament propriu privind acordarea stimulentele financiare lunare, cu aprobarea Consiliului de Administrație al Spitalului Municipal Carei, în condițiile legii, Anexă la prezenta hotărâre.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.139 ale OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

Nr. total al consilierilor în funcție – 19

Nr. total al consilierilor prezenți – 18

Nr. total al consilierilor absenți –1

Voturi pentru - 18

Voturi împotriva - 0

Abțineri - 0

Art.4. Finanțarea acordării stimulentele financiare lunare este asigurată din veniturile proprii ale Spitalului Municipal Carei, exclusiv din veniturile realizate în baza contractului încheiat cu Casa de asigurări sociale de sănătate, din subvențiile de la bugetul de stat și local, din donații.

Art.5. Primarul Municipiului Carei, prin aparatul de specialitate, va asigura ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

Art.6. Prezenta hotărâre se comunică :
Primarului Municipiului Carei
Instituției Prefectului județului Satu Mare
Direcția de Învățământ și Sănătate
Spitalul Municipal Carei

Art.7. Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare pe site-ul Primăriei Municipiului Carei.

Președinte de sedință
Ioan MERCA



Contrasemnează
Secretar General al Municipiului Carei
cj. Adela-Crina OPRÎTOIU

Carei, 10.02.2026
Red./Dact. A.C.O./G.M.T.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.139 ale OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

Nr. total al consilierilor în funcție – 19

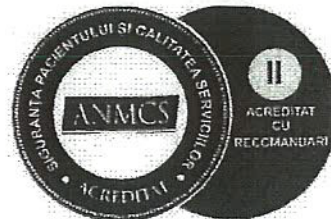
Nr. total al consilierilor prezenți – 18

Nr. total al consilierilor absenți – 1

Voturi pentru - 18

Voturi împotriva - 0

Abțineri - 0



Nr. 380 / 16.01.2026

REGULAMENT PRIVIND ACORDAREA ÎN CADRUL
SPITALULUI MUNICIPAL CAREI
A STIMULENTELOR FINANCIARE
PENTRU 2026

ART.1.

Prezentul regulament are drept scop stabilirea regulilor/principiilor care trebuie respectate la acordarea stimulentelelor financiare prevazute de art. 199 alin. (2) din Legea 95/2016, pentru personalul angajat la Spitalul Municipal Carei.

ART.2.

Regulile/principiile prevăzute în prezentul regulament se completeaza cu eventuale reguli/principii stabilite si comunicate de catre ordonatorul principal de credite, respectiv Consiliul Local Carei.

ART.3.

Acordarea stimulentelelor financiare se va face cu respectarea legislatiei in vigoare privind calculul impozitului si a tuturor contributiilor sociale obligatorii datorate la stat.

ART.4.

Nu pot constitui criterii de acordare a stimulentelelor financiare: vârsta, sexul, religia, rasa, naționalitatea, orientarea sexuală, apartenența politică, apartenența la organizații legal constituite ori cu activitate conformă cu legislația europeană în vigoare, numărul de ani petrecuți în alte instituții.

ART.5.

Acordarea si stabilirea cuantumului stimulentelelor financiare pentru fiecare persoana/categorie de personal se face astfel încât sa se realizeze o salarizare în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale, precum si o ierarhizare, pe verticală, cât și pe orizontală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, acestea fiind de altfel o parte a principiilor care trebuie sa stea la baza salarizării, fiind prevazute la art.6 din Legea salarizării nr. 153/2017.

ART.6

Beneficiarii stimulentelelor financiare sunt persoanele care vor fi nominalizate de către comitetul director, prin emiterea unei hotărâri în acest sens, in functie de sumele aprobate de către Consiliul Local Carei.

ART.7.

a. Cuantumul lunar al stimulentelelor financiare pentru un angajat nu poate fi mai mare de doua salarii minime brute pe țară.

b. Cuantumul lunar al stimulentelelor financiare pentru angajati poate fi variabil si acordate in mod diferit, in funcție de suma aprobata de Consiliul Local Carei și de suma disponibilă în buget.

ART. 8.

a. Modificarea legislației in sensul creșterii salariilor persoanelor care beneficiaza de stimulente financiare, implica reanalizarea oportunității acordarii acestora.

b. Modificarea cuantumului salariului minim brut pe țară implica reanalizarea modului de acordare a stimulentelelor financiare, astfel incat acestea sa se incadreze in resursele financiare ale spitalului, respectiv in sumele aprobate de Consiliul Local Carei, fiind necesara o noua aprobare de catre Consiliul de Administrație.

ART.9

Acordarea stimulentele financiare se face în anul 2026 în principiu după următoarea regulă:

- a) Directorul financiar contabil: maxim 1 salariu minim brut pe țară/ luna (maxim 4050 lei/ luna);
- b) Medicii angajați în cadrul structurilor cu deficit de personal medical de specialitate: maxim 100% din cuantumul a două salarii minime brute pe țară/ luna (maxim 8.100 lei/ luna);
- c) Medicii care vor efectua gardă în baza unui contract de muncă cu timp parțial, încheiat în conformitate cu ordinul 870/ 2004 :

- pentru un număr de minim 4 gardă/ lună pot beneficia de maxim 100% din cuantumul unui salariu minim brut pe țară/ lună

- pentru mai mult de 4 gardă efectuate pe lună pot beneficia de maxim 100% din cuantumul a două salarii minime brute pe țară/ lună, suma acordându-se proporțional cu numărul de gardă efectuate;

Acordarea acestui stimulent se va face în urma analizei trimestriale, sau ori de câte ori este nevoie, a necesarului de personal medical de specialitate care să asigure activitatea în condiții optime a liniilor de gardă aprobate la nivelul Spitalului Municipal Carei, cu aprobarea Consiliului de Administrație.

d) Personal de specialitate cu studii superioare: maxim 50% din salariul minim brut pe țară/luna (maxim 2.025lei/ luna);

e) Personal cu studii medii: maxim 40% din salariul minim brut pe țară/ luna (maxim 1.620 lei/ lună).

f) Asistenții medicali și tehnicienii de radiologie din cadrul Laboratorului de radiologie și imagistică care asigură permanența serviciului medical de la domiciliu: maxim 25% din salariul minim brut pe țară/ luna (maxim 1.013 lei/ lună).

g) Asistenții medicali din cadrul Blocului Operator care asigură permanența serviciului medical de la domiciliu: maxim 25% din salariul minim brut pe țară/ luna (maxim 1013 lei/ lună).

h) Medicii angajați ai Spitalului Municipal Carei, care au domiciliul/ reședința la o distanță mai mare de 70km față de spital și fac naveta beneficiază de maxim 50% din salariul minim brut pe țară/ luna (maxim 2.025 lei/ lună).

i) Medicii angajați ai Spitalului Municipal Carei, care au domiciliul/ reședința la o distanță cuprinsă între 30 - 70km față de spital și fac naveta beneficiază de maxim 30% din salariul minim brut pe țară/ luna (maxim 1.215 lei/ lună).

Dovada domiciliului sau a reședinței de la care se face naveta până la unitatea noastră se va face printr-o declarație pe proprie răspundere a personalului medical.

În anul 2026 Comitetul Director poate hotărî acordarea de stimulente financiare, cu încadrare în suma aprobată de către Consiliul Local Carei, personalului medical și medico-sanitar în urma evaluării activității respectiv a performanțelor realizate. Criteriile de performanță relevante în decizia de acordare a unor stimulente financiare personalului medical vor fi stabilite de către Comitetul Director periodic, în funcție de necesitățile și obiectivele stabilite pe termen scurt, mediu și lung. Criteriile de performanță odată stabilite în Comitetul Director, vor fi prezentate spre aprobare Consiliului de Administrație.

Această prevedere poate fi modificată în funcție de resursele existente și de sumele aprobate de Consiliul local Carei.

ART.10.

Funcțiile pentru care se acordă stimulente financiare se stabilesc de către comitetul director în funcție de sumele aprobate de către Consiliul Local Carei și se aprobă de către Consiliul de Administrație.

ART.11.

Acordarea stimulentele lunare unei persoane se suspendă temporar în următoarele situații:

- a) pe perioada concediului medical
- b) pe perioada concediului de odihnă;
- c) pe perioada detasării la altă instituție;
- d) pe perioada concediului fără plată;
- e) în situația săvârșirii unei abateri disciplinare sancționată cu avertisment scris se suspendă acordarea stimulentului ptr. 2 luni;

ART.12.

Nu se acordă stimulente lunare unei persoane în următoarele situații:

- a) concediu fără salariu la solicitarea angajatului;

- b) sancționarea disciplinara a angajatului cu alta sanctiune decat avertisment scris;

ART.13.

Atributiile și competențele Comitetului Director al Spitalului Municipal Carei privind acordarea stimulentei financiare sunt:

- înainteaza spre aprobare Consiliului de Administratie prezentul regulament
- analizeaza si supune aprobarii Consiliului de Administratie eventuale situatii neprevăzute sau modificări în prezentul regulament
- înaintează spre aprobare Consiliului Local prezentul regulament.

ART.14.

Persoanele beneficiare și cuantumul brut sunt stabilite lunar de către comitetul director, în conformitate cu prevederile legale și prezentul regulament

ART.15.

În situația în care se modifică titularul postului și/sau se vacantează un post pentru care a fost acordat stimulente financiar, stimulentele financiar pot fi redistribuite altei/altor persoane cu aprobarea Comitetului director.

ART.16.

Sumele acordate ca stimulente financiar se raportează la salariul minim garantat în plată stabilit prin Hotărâre de Guvern.

ART.17

Dacă din diverse motive, într-o lună nu se acordă stimulentele financiar, acesta se poate acorda retroactiv în următoarea perioadă.

COMITET DIRECTOR

Manager,
Dr. Țrașoș Ciprian

Director Medical
Dr. Belbe Marius

Dir. Financiar Contabil,
Ec. Ciarnău Loredana

Președinte de sedință
Ioan Merea



Contrasemnează
Secretar General al Municipiului Carei
cj. Adela-Crina OPRÎTOIU