

Referat de aprobare Nr. 6217/25.03.2024
privind aprobarea angajării unui avocat și a contractului de asistență juridică pentru
contestarea Deciziei de impunere ANAF nr. F-SM_137/12.03.2024

ing. Eugen KOVÁCS, Primar al Municipiului Carei,

Având în vedere :

- Având în vedere Decizia de impunere nr F-SM_137/12.03.2024 emis de Administrația Județeană a Finanțelor Publice Satu Mare,
- Raportul de Inspecție Fiscală nr F-SM_132/12.03.2024 emis de Administrația Județeană a Finanțelor Publice Satu Mare,
- Propunerea Directorului Economic al Primăriei Municipiului Carei nr 6006/20.03.2024,

Văzând :

- art. 96, respectiv art. 109 al OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare,
- art.129 alin.14 și art. 139 alin.1 din OUG nr 57/2019 privind Codul administrativ,

Inițiez Proiectul de hotărâre privind aprobarea angajării unui avocat și a contractului de asistență juridică pentru contestarea Deciziei de impunere ANAF nr. F-SM_137/12.03.2024 și propun Consiliului local aprobarea acestuia.

PRIMAR
ing. Eugen KOVACS

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 108/25.03.2024
privind aprobarea angajării unui avocat și a contractului de asistență juridică pentru
contestarea Deciziei de impunere ANAF nr. F-SM_137/12.03.2024

Consiliul local al Municipiului Carei județul Satu Mare, întrunit în ședința extraordinară, la data de 26.03.2024

Văzând :

Referatul de aprobare nr. 6217/25.03.2024 inițiat de Primarul Municipiului Carei prin care propune aprobarea angajării unui avocat și a contractului de asistență juridică pentru contestarea Deciziei de impunere ANAF nr. F-SM_137/12.03.2024,

Având în vedere :

Raportul de specialitate nr 6220/25.03.2024 al Secretarului General al Municipiului Carei prin care propune aprobarea angajării unui avocat și a contractului de asistență juridică pentru contestarea Deciziei de impunere ANAF nr. F-SM_137/12.03.2024,

Raportul de specialitate nr 6222/25.03.2024 al Serviciului Contabilitate-Buget,

Propunerea Directorului Economic al Primăriei Municipiului Carei nr 6006/20.03.2024,

Decizia de impunere nr F-SM_137/12.03.2024 emis de Administrația Județeană a Finanțelor Publice Satu Mare,

Raportul de Inspecție Fiscală nr F-SM_132/12.03.2024 emis de Administrația Județeană a Finanțelor Publice Satu Mare,

În temeiul art. 96, respectiv art. 109 al OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare,

În temeiul art.129 alin.14 și art. 139 alin.1 din OUG nr 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă angajarea unui avocat care să reprezinte Consiliul Local al Municipiului Carei și UAT Municipiul Carei și să ofere consultanță juridică, redactare, punct de vedere, contestație administrativă și acțiune în contencios administrativ având ca obiect contestarea Deciziei de impunere ANAF nr. F-SM_137/12.03.2024, declarare cale de atac/întâmpinare, după caz și reprezentarea în fond și în căile de atac, conform Draft-ului de Contract de asistență juridică Anexă la prezenta Hotărâre.

Art.2. Se aprobă achitarea onorariului în cuantum de 10.000 lei + TVA, care se vor achita din Cap. 51 „Autorități publice”, Titlul 20 „Bunuri și servicii”, la care în caz de succes se va adăuga onorariu de succes în cuantum de 20.000 lei +TVA

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei Hotărâri se încredințează Primarul Municipiului Carei și Serviciul Contabilitate-Buget.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică :

Primarului municipiului Carei

Cabinetului de avocat Coza Valerian

Serviciului Contabilitate-Buget

Instituției Prefectului județului Satu Mare

Art.5. Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare pe site-ul Primăriei Municipiului Carei.

INIȚIATOR :
PRIMAR
ing. E



CONTRACT DE ASISTENȚĂ JURIDICĂ

Nr. _____ data _____

Încheiat între:

1. Denumirea formei de exercitare a profesiei: **CABINET AVOCAT COZA G. VALERIAN**, înființată prin Decizia Baroului MEHEDINȚI nr. 91 din 30.06.2010, cu sediul în Drobeta Turnu Severin, str. Petre Sergescu, bl. C3, ap.1, județul Mehedinți, având codul fiscal nr. 27200353 și contul bancar în LEI nr. RO44BRDE310SV33486103100, deschis la BRD Filiala Satu Mare, prin avocat COZA VALERIAN, în calitate de AVOCAT, pe de o parte, și

2. **U.A.T. MUNICIPIUL CAREI** (client, reprezentant, grad de rudenie, soț etc.) cu sediul în localitatea Carei, str. 1 Decembrie 1918, nr.40, jud. Satu Mare, CIF 4481160, în calitate de **CLIENTI**, pe de altă parte.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 51/1995 pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat, republicată, cu modificările ulterioare, denumită în continuare Lege, și ale statutului profesiei de avocat, părțile convin:

ART. 1 Obiectul contractului

1.1. Obiectul contractului îl reprezintă **CONSULTANȚĂ JURIDICĂ, REDACTARE, punct de vedere, contestație administrativă și ACȚIUNE ÎN CONTENCIOS ADMINISTRATIV AVÂND CA OBIECT DECIZIE ANAF NR. F-SM_137/12.03.2024, DECLARARE CALE DE ATAC/INTÂMPINARE, DUPĂ CAZ ȘI REPREZENTAREA ÎN FOND ȘI ÎN CĂILE DE ATAC.**

1.2. Alte mențiuni: -

ART. 2 Onorariul

2.1. Onorariul convenit este în cuantum de (lei/euro/dolari SUA/etc.) **10.000 lei +TVA** .

2.2. Alte mențiuni cu privire la onorariu [se poate preciza: onorariul orar, onorariul fix (forfetar), onorariul de succes, onorariul format prin combinarea unuia sau a mai multor tipuri de onorarii anterior menționate, moneda de plată, modalități de plată etc.] – **onorariu de succes 20.000 + TVA**

ART. 3 Cheltuieli

3.1. Cheltuielile sunt în cuantum de (lei/euro/dolari SUA/etc.) – **așa cum vor fi necesare deplasărilor și cazărilor.**

3.2. Cheltuielile aferente activității sus-menționate (pct. 3.1) vor fi suportate de client, separat de plata onorariului.

ART. 4 Clauze speciale

4.1. Prezentul contract este titlu executoriu cu privire la sumele datorate de către client cu titlu de onorariu și cheltuieli aferente.

4.2. Raporturile dintre părți nu pot fi dovedite decât cu prezentul contract și/sau în condițiile prevăzute de Statutul profesiei de avocat.

4.3. Față de terți dovada prezentului contract se face prin împuternicire avocațială. Prezentul contract nu poate fi adus la cunoștința terților decât cu acordul expres al părților.

4.4. Clientul atestă exactitatea și sinceritatea informațiilor pe care le furnizează avocatului și își exprimă acordul ca demersurile făcute de avocat să fie conforme informațiilor pe care le-a furnizat.

4.5. Executarea obligațiilor asumate de forma de exercitare a profesiei se realizează de către avocații care își exercită profesia în cadrul acesteia.

4.6. Neplata onorariului în cuantumul și la termenele fixate potrivit art. 2, precum și neachitarea contravalorii cheltuielilor efectuate potrivit art. 3 dau dreptul avocatului să procedeze la rezilierea de plin drept a prezentului contract fără nicio altă formalitate și fără nicio altă procedură judiciară sau extrajudiciară. Prezentul pact comisoriu de gradul al IV-lea își produce efectele de la data scadenței obligației neexecutate.

4.7. Toate litigiile privitoare la nașterea, modificarea, stingerea, interpretarea și executarea prezentului contract pot fi supuse regulilor de arbitraj și regulilor de procedură prevăzute de Lege și de Statutul profesiei de avocat.

ART. 5 Alte clauze

(În cazul în care serviciile profesionale constau în asistență la instanțe, parchete, organe de cercetare penală sau alte autorități se va menționa expres numele avocatului desemnat/acceptat de client, precum și dreptul/interdicția de substituire a acestuia.)

ART. 6 Locul și data încheierii. Înregistrarea contractului

Încheiat la (locul încheierii, modalitatea încheierii în cazul încheierii la distanță) **SATU MARE** astăzi _____, în două exemplare, ambele părți atestând că un exemplar a fost înmănat/comunicat clientului sau reprezentantului acestuia, iar un exemplar a fost păstrat de către forma de exercitare a profesiei. Contractul a fost înregistrat sub nr. _____ în registrul de evidență a contractelor de asistență juridică.

(Forma de exercitare a profesiei)
Atest data, conținutul actului și

identitatea semnatarului
prezentului contract, prin avocat
COZA VALERIAN
Semnătura

Client/Reprezentant,
UAT MUNICIPIUL CAREI
prin Primar Kovacs Eugen
Actul de identitate
SM _____
Semnătura

**Valerian
Coza**

Digitally signed by
Valerian Coza
Date: 2024.03.22
14:30:56 +02'00'



Directia Generala Regionala
a Finantelor Publice - Cluj-Napoca

MINISTERUL FINANTELOR
AGENȚIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ
DIRECȚIA GENERALĂ REGIONALĂ A FINANTELOR
PUBLICE CLUJ-NAPOCA
ADMINISTRAȚIA JUDEȚEANĂ A FINANTELOR PUBLICE
SATU MARE

Formular AIC

Nr. 2024013893
Data 13.03.2024

DI/Dna. Eugen Kovacs, Primar

MUNICIPIUL CAREI, domiciliu fiscal: JUD. SATU MARE, MUN. CAREI, COD POSTAL 445100, STR. 1 DECEMBRIE 1918, NR.40, CIF: 4481160

Vă transmitem un exemplar din:

- Raportul de inspecție fiscală nr.132 / data 12.03.2024 - 10 pagini

- Decizia de impunere privind obligațiile fiscale principale aferente diferențelor bazelor de impozitare stabilite în cadrul inspecțiilor fiscale la persoane juridice nr.137 / data 12.03.2024 - 6 pagini

Totodată, vă transmitem și următoarele documente:

Anexe RIF

care are/au un număr de 1 pagini.

întocmite de organele de inspecție fiscală din cadrul MINISTERUL FINANTELOR ANAF DGRFP CLUJ-NAPOCA AJFP SATU MARE

Conducătorul Activității de Inspecție fiscală

.BERINDE-VASILE

SEF ADMINISTRATIE ADJUNCT - INSPECTIE FISCALA

Data comunicării

20.03.2024

Prin remitere sub semnătura contribuabilului

Data remiterii:

Nume, prenume, Act identitate, Calitatea:

Semnătura

Data afișării înștiințării
în caz de refuz de primire:

Prin poștă

Confirmare de primire nr.

Prin publicitate

Data afișării

Prin mijloace electronice de transmitere
la distanță (SPV) data transmiterii



Directia Generală Regională
a Finanelor Publice - Cluj-Napoca

MINISTERUL FINANTELOR
AGENȚIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ
DIRECȚIA GENERALĂ REGIONALĂ A FINANTELOR
PUBLICE CLUJ-NAPOCA
ADMINISTRAȚIA JUDEȚEANĂ A FINANTELOR PUBLICE
SATU MARE

Formular AIC

Nr. 2024013893

Data 13.03.2024

DI/Dna. Eugen Kovacs, Primar

MUNICIPIUL CAREI, domiciliu fiscal: JUD. SATU MARE, MUN. CAREI, COD POSTAL 445100, STR. 1 DECEMBRIE
1918, NR.40, CIF: 4481160

Vă transmitem un exemplar din:

- Raportul de inspecție fiscală nr.132 / data 12.03.2024 - 10 pagini

- Decizia de impunere privind obligațiile fiscale principale aferente diferențelor bazelor de impozitare stabilite în cadrul
inspecțiilor fiscale la persoane juridice nr.137 / data 12.03.2024 - 6 pagini

Totodată, vă transmitem și următoarele documente:

Anexe RIF

care are/au un număr de 1 pagini.

întocmite de organele de inspecție fiscală din cadrul MINISTERUL FINANTELOR ANAF DGRFP CLUJ-NAPOCA AJFP
SATU MARE

AVIZAT,

DA

DONCA CLAUDIA
SEF SERVICIU grad II

Data: 12.03.2024

APROBAT,

DA

BERINDE VASILE
SEF ADMINISTRATIE ADJUNCT - INSPECTIE
FISCALA

Data: 13.03.2024

Data comunicării

Prin remitere sub semnătura contribuabilului

Data remiterii:

Nume, prenume, Act identitate, Calitatea:

Semnatura

Data afișării înștiințării
în caz de refuz de primire:

Prin poștă

Confirmare de primire nr.

Prin publicitate

Data afișării

Prin mijloace electronice de transmitere
la distanță (SPV) data transmiterii

FISA
privind obligațiile fiscale suplimentare de plată stabilite de inspecția fiscală
- din care sumele stabilite prin ESTIMARE

1. DATELE DE IDENTIFICARE ALE CONTRIBUABILULUI

Denumire contribuabil : MUNICIPIUL CAREI

Cod unic de înregistrare : 4481160


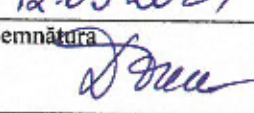
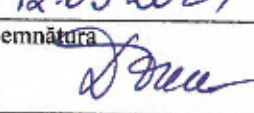
Nr. ORC //

Domiciliul fiscal :JUD. SATU MARE, MUN. CAREI, COD POSTAL 445100, STR. 1 DECEMBRIE 1918, NR.40

2. DATELE PRIVIND CREAȚA FISCALĂ

2.1.1 Obligații fiscale suplimentare de plată

Nr crt	Denumire impozit, taxă, contribuție/ obligații fiscale accesorii	Perioada verificată (rd.1)/ Perioada pentru care s-au calculat obligații fiscale accesorii (rd.2 și 3)		Baza impozabilă stabilită suplimentar - lei-	Impozit, taxă, contribuție stabilit(ă) suplimentar de plată/ obligații fiscale accesorii de plată - lei-		Cod cont bugetar
		de la data	până la data		Total	din care suma stabilita prin estimare - lei-	
0	1	2	3	4	5.1	5.2	6
1	Varsaminte pentru pers. handip*	01/01/2017	31/12/2022	15019075	600763	0	20A200500

APROBAT, Conducătorul activității de inspecție fiscală		AVIZAT, Șef serviciu	ÎNTOCMIT, Numele și prenumele		Semnătura
Funcția	SEF ADMINISTRATIE ADJ - INSP FISC grad II	Numele și prenumele	FARCĂU ZAMFIR-ALIN		 
Numele și prenumele	BERINDE VASILE	DONCA CLAUDIA	CODREANU CALIN		
Semnătura și ștampila *	 	<p>12-03-2024</p> 			

* Ștampila se va aplica numai pentru coloana "aprobat"



Directoria Generală Regională
a Finanțelor Publice - Cluj-Napoca

MINISTERUL FINANTELOR
AGENCIJA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ
DIRECȚIA GENERALĂ REGIONALĂ A FINANTELOR PUBLICE CLUJ-NAPOCA
ADMINISTRAȚIA JUDEȚEANĂ A FINANTELOR PUBLICE SATU MARE

Activitatea de inspecție fiscală

DECIZIA DE IMPUNERE

privind obligațiile fiscale principale aferente diferentelor bazelor de impozitare stabilite în cadrul
inspecției fiscale la persoane juridice

Nr. înregistrare F-SM_137
Data 12.03.2024

Cod de identificare fiscală 4481160

1. Datele de identificare ale contribuabilului/platitorului

Denumirea contribuabilului/platitorului MUNICIPIUL CAREI

Nr. de înregistrare la registrul comerțului//

Domiciliul fiscal :JUD. SATU MARE, MUN. CAREI, COD POSTAL 445100, STR. 1 DECEMBRIE 1918, NR.40

2. Date privind creanța fiscală

2.1.1 Obligații fiscale suplimentare de plată

Nr crt	Denumire obligație fiscală principală verificată *)	Perioada verificată		Baza impozabilă stabilită suplimentar(+/-)	Impozit, taxă, contribuție stabilit(ă) suplimentar (+/-) - lei-	Cod cont bugetar / Număr de evidență a plății
		De la data	Până la data			
0						
1	Varsaminte pentru pers. handicap TOTAL	01/01/2017	31/12/2022	15.019,075	600,763	20A200500 20810010000120324000024
2	Obligație fiscală principală preluată din Decizia de impunere proviz. nr/data					
3.	Obligații fiscale principale de regularizat (rd.1 - rd.2) **			15.019,075	600,763	

*) Lista cuprinzând impozitul pe venitul din salarii stabilit suplimentar de plată, defalcat pe sediul principal și sediile secundare, este anexată prezentei decizii de impunere.

**) Regularizari reprezentand obligatii fiscale principale se stabilesc astfel: rd.3=rd.1-rd.2

2.1.2. Motivul de fapt

Perioada verificată 01/01/2017 31/12/2022

1. Primaria Municipiului Carei a calculat, evidenciat, declarat si achitat varsamintele pentru persoane cu handicap neincadrate datoratic bugetului de stat, dar nu la valoarea corecta.

2.1.3. Temeiul de drept

Perioada verificata 01/01/2017 31/12/2022

1. Act normativ LG448/2006 art. 78, alin. 2 Autoritațile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați

1. Act normativ LG448/2006 art. 78, alin. 3, lit. a Autoritățile și instituțiile publice precum și persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru una din următoarele obligații:

a) să plătească lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de luni de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;

1. Act normativ LG448/2006 art. 78, alin. 3. Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), plătesc lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de luni de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap.

1. Act normativ OD590/2008 art. 1 Se aprobă Instrucțiunile pentru aplicarea art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

1. Act normativ OD590/2008 art. 2, alin. 1 anexa instrucțiuni / Numărul de angajați care se ia în calcul este numărul mediu de angajați din lună.

1. Act normativ OD590/2008 art. 2, alin. 2 Anexa instrucțiuni/(2) Se determină numărul mediu lunar de salariați din fiecare lună ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați din luna respectivă, inclusiv zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale și alte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, împărțită la numărul total de zile calendaristice. În efectivele zilnice nu vor fi incluși salariații aflați în concediu fără plată, cei aflați în grevă, cei detașați la lucru în străinătate și nici cei ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate. Pentru fiecare zi de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală se vor lua în calcul efectivele de salariați din ziua lucrătoare precedentă, cu excepția persoanelor al căror contract individual de muncă a încetat în aceea zi.

1. Act normativ OD590/2008 art. 2, alin. 3 Anexa instrucțiuni/ Salariații care nu sunt angajați cu normă întreagă vor fi incluși în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul individual de muncă.

1. Act normativ OD590/2008 art. 3 Anexa instrucțiuni/ Procentul de 4% rezultat conform legii va fi un număr format din două zecimale, care se va înmulți cu 50% din salariul minim brut pe țară stabilit prin hotărâre a Guvernului în vigoare în luna pentru care se plătește.

1. Act normativ OD1001/2022 art. 1 Se aprobă Instrucțiunile pentru aplicarea art. 78 alin. (2) și (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1 din 3 ianuarie 2008, cu modificările și completările ulterioare, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

1. Act normativ OD1001/2022 art. 3, alin. 1 Anexa instrucțiuni/ În vederea aplicării prevederilor art. 78 alin. (2) din lege, procentul de 4% din numărul total de angajați se determină ca medie aritmetică rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați din luna respectivă, inclusiv zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale și alte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, împărțită la numărul total de zile calendaristice.

1. Act normativ OD1001/2022 art. 3, alin. 2 Anexa instrucțiuni/ În efectivele zilnice nu se includ salariații aflați în concediu fără plată, cei aflați în grevă, cei detașați la lucru în străinătate și nici cei ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate.

1. Act normativ OD1001/2022 art. 3, alin. 3 - Anexa instructiunii/ Pentru fiecare zi de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală se iau în calcul efectivele de salariați din ziua lucrătoare precedentă, cu excepția persoanelor al căror contract individual de muncă a încetat în aceea zi

1. Act normativ HG846/2017 art. 1 Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.900 lei/lună; pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe lună, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră.

1. Act normativ HG937/2018 art. 1 (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră

1. Act normativ HG935/2019 art. 1, alin. 1 Începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.230 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 13,327 lei/oră

1. Act normativ HG4/2021 art. 1, alin. 1 Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră.

1. Act normativ HG1071/2021 art. 1 Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.

1. Act normativ HG1447/2022 art. 1 Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.

1. Act normativ HG1/2017 art. 1 Începând cu data de 1 februarie 2017, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.450 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,00 ore, în medie, pe lună, în anul 2017, reprezentând 8,735 lei/oră.

2.2.1. Soluționarea decontului cu sume negative de taxă pe valoarea adăugată cu opțiune de rambursare

Nr. crt.	Nr. și data decont de TVA cu opțiune de rambursare	Perioada verificata		TVA solicitata la rambursare -lei-	TVA la rambursare respinsa la rambursare -lei-	TVA aprobata la rambursare -lei-	TVA datorată suplimentar -lei-	Cod cont bugetar	Nr. de evidență a plății		
		De la data	Până la data								
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12
				-lei-	-lei-	TVA stabilita suplimentar -lei-					

În cazul soluționării mai multor deconturi cu sume negative de TVA cu opțiune de rambursare se va completa câte un rând pentru fiecare decont soluționat.

3. Data comunicării

Data comunicării reprezintă data la care se efectuează comunicarea. Actului administrativ fiscal în condițiile art. 47 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, după cum urmează:

- data semnării de primire, dacă se asigură remiterea acestuia contribuabilului/impunitermicului, în condițiile art. 47 alin. (2) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală;
- data înscrisă de poștă la remiterea "confirmării de primire", dacă a fost transmis prin poștă, cu sorisoare recomandată cu confirmare de primire, în condițiile art. 47 alin. (2) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală;
- data la care expiră termenul de 15 zile de la data afișării anunțului publicitar, în condițiile art. 47 alin. (5) - (7) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală.

4. Termenul de plată

Diferențele de impozit, taxă sau contribuție constatate de organele de inspecție fiscală, se plătesc, potrivit art. 156 alin. (1) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, în funcție de data comunicării prezentei, astfel:

- până la data de 5 a lunii următoare, inclusiv, când data comunicării este cuprinsă în intervalul 1 - 15 din lună;
- până la data de 20 a lunii următoare, inclusiv, când data comunicării este cuprinsă în intervalul 16 - 31 din lună.

5. Mențiuni privind audierea contribuabilului și respectiv, informarea acestuia despre aspectele constatate și consecințele fiscale.

Aceste mențiuni se regăsesc la capitolul "Discuția finală" din raportul de inspecție fiscală anexat.



6. Dispoziții finale

La prezenta decizie se anexează o situație privind termenul scadent al diferențelor de obligații fiscale principale stabilite suplimentar de inspecția fiscală, în care sunt stabilite, pentru fiecare obligație fiscală principală, în baza prevederilor art. 154 și 155 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, componența debitelor suplimentare și termenele scadente aferente acestora, prevăzute de Codul fiscal sau alte legi care le reglementează, în vederea calculării și comunicării ulterioare a obligațiilor fiscale accesorii datorate.

În conformitate cu art. 268 și 270 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, împotriva prezentului act administrativ fiscal se poate formula contestație, care se depune, în termen de 45 de zile de la comunicare, la organul fiscal emitent, sub sancțiunea decăderii.

La prezenta decizie de impunere se anexează raportul de inspecție fiscală care, împreună cu anexele, conține 10 pagini.

Prezenta decizie reprezintă titlu de creanță.

APROBAT,		AVIZAT,		ÎNTOCMIT,	
Conducătorul structurii de inspecție fiscală		Șef serviciu		Numele și prenumele	
Funcția SEF ADMINISTRATIE ADJ - INSP FISC grad II		DONCA CLAUDIA		FARCĂU ZAMFIR-ALIN CODREANU CALIN	
Numele și prenumele DEBONDE-VASILE		12.03.2024			
Semnătura și stamperia		Semnătura 			

* Stampila se va aplica numai pentru coloana "aprobat"

Situația privind termenul scadent al obligațiilor fiscale principale stabilite suplimentar de către inspecția fiscală

Denumire obligație fiscală principală	Perioada impozabilă (an raportare/tip perioadă/lună)		Valoarea obligațiilor fiscale principale		Valoarea obligației fiscale princip. preluată din dec. de imp. provizorie		Valoarea obligației principale de regularizat		Termenul scadent	Obligații fiscale principale pentru care se aplica penalitatea de nedecларare	
	2017	L	în plus	în minus	Nr/Data	în plus	în minus	în plus		în minus	DA/NU
									1		
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2017	L	16.950						27/02/2017	DA	16.950
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2017	L	19.720						27/03/2017	DA	19.720
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2017	L	19.894						25/04/2017	DA	19.894
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2017	L	19.894						25/05/2017	DA	19.894
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2017	L	20.010						26/06/2017	DA	20.010
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2017	L	18.850						25/07/2017	DA	18.850
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2017	L	18.502						25/08/2017	DA	18.502
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2017	L	18.328						25/09/2017	DA	18.328
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2017	L	7.076						25/10/2017	DA	7.076
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2017	L	6.026						27/11/2017	DA	6.026
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2017	L	6.264						21/12/2017	DA	6.264


Denumire obligație fiscală principală	Perioada impozabilă (an/raportare/șip perioada/ lună)		Valoarea obligației fiscale principale		Valoarea obligației fiscale princip. preluata din dec. de imp. provizorie		Valoarea obligației principale de regularizat		Termenul scadent	Obligații fiscale principale pentru care se aplică penalitatea de nedeclarare *		
	An	L	în plus	în minus	Nr/Data	în plus	în minus	în plus		în minus	DA/NU	Suma
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2017	L 12	6.148						25/01/2018	DA	6.148	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2018	L 1	8.132						26/02/2018	DA	8.132	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2018	L 2	8.132						26/03/2018	DA	8.132	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2018	L 3	7.980						25/04/2018	DA	7.980	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2018	L 4	7.980						25/05/2018	DA	7.980	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2018	L 5	8.056						25/06/2018	DA	8.056	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2018	L 6	8.284						25/07/2018	DA	8.284	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2018	L 7	8.436						26/08/2018	DA	8.436	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2018	L 8	8.436						26/09/2018	DA	8.436	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2018	L 9	8.360						25/10/2018	DA	8.360	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2018	L 10	8.512						25/11/2018	DA	8.512	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2018	L 11	8.512						21/12/2018	DA	8.512	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2018	L 12	8.436						25/01/2019	DA	8.436	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2019	L 1	8.444						25/02/2019	DA	8.444	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2019	L 2	8.424						25/03/2019	DA	8.424	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2019	L 3	8.548						25/04/2019	DA	8.548	
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2019	L 4	8.092						27/05/2019	DA	8.092	

Denumire obligație fiscală principală	Perioada impozabilă (anul raportare/ tip de perioadă/ lună)		Valoarea obligațiilor fiscale principale		Valoarea obligațiilor fiscale princip. preluata din dec. de imp. provizorie		Valoarea obligației principale de regularizat		Termenul scadent	Obligații fiscale principale pentru care se aplica penalitatea de nedecларare *	
	an	tip	în plus	în minus	Nr/Data	în plus	în minus	în plus		în minus	DA/NU
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2019	L 5	8.279						25/06/2019	DA	8.279
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2019	L 6	8.258						25/07/2019	DA	8.258
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2019	L 7	8.590						26/08/2019	DA	8.590
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2019	L 8	9.027						25/09/2019	DA	9.027
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2019	L 9	9.235						25/10/2019	DA	9.235
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2019	L 10	9.568						25/11/2019	DA	9.568
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2019	L 11	9.652						21/12/2019	DA	9.652
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2019	L 12	9.693						27/01/2020	DA	9.693
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2020	L 1	10.347						25/02/2020	DA	10.347
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2020	L 2	10.169						25/03/2020	DA	10.169
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2020	L 3	10.191						27/04/2020	DA	10.191
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2020	L 4	10.348						25/05/2020	DA	10.348
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2020	L 5	10.146						25/06/2020	DA	10.146
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2020	L 6	10.146						27/07/2020	DA	10.146
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2020	L 7	10.102						25/08/2020	DA	10.102
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2020	L 8	9.924						25/09/2020	DA	9.924
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2020	L 9	9.611						26/10/2020	DA	9.611

Denumire obligație fiscală principală	Perioada impozabilă (an raportat/ tip perioadă/ lună)	Valoarea obligațiilor fiscale principale		Valoarea obligațiilor fiscale princip. preluata din dec. n. de imp. provizorie		Valoarea obligației principale de regularizat		Termenul scadent	Obligații fiscale principale pentru care se aplica penalitatea de nedecларare *	
		în plus	în minus	Nr/Data	în plus	în plus	în minus		DA/NU	Suma
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2020	L	10	9.544				25/11/2020	DA	9.544
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2020	L	11	8.787				21/12/2020	DA	8.787
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2020	L	12	8.942				25/01/2021	DA	8.942
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2021	L	1	9.729				25/02/2021	DA	9.729
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2021	L	2	9.660				25/03/2021	DA	9.660
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2021	L	3	9.890				26/04/2021	DA	9.890
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2021	L	4	10.212				25/05/2021	DA	10.212
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2021	L	5	10.235				25/06/2021	DA	10.235
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2021	L	6	10.143				26/07/2021	DA	10.143
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2021	L	7	10.557				25/08/2021	DA	10.557
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2021	L	8	10.396				25/09/2021	DA	10.396
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2021	L	9	10.498				25/10/2021	DA	10.498
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2021	L	10	10.419				25/11/2021	DA	10.419
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2021	L	11	10.695				21/12/2021	DA	10.695
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2021	L	12	-127.791				25/01/2022	DA	-127.791
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2022	L	1	12.419				25/02/2022	DA	12.419
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2022	L	2	12.164				25/03/2022	DA	12.164

Denumire obligație fiscală principală	Perioada impozabilă (an, raportare/ tip perioadă/ lună)	Valoarea obligației fiscale principale		Valoarea obligației fiscale princip. preluata din dec. de imp. provizorie		Valoarea obligației principale de regularizat		Termenul scadent	Obligații fiscale principale pentru care se aplica penalitatea de nedeclarare *	
		în plus	în minus	în plus	în minus	în plus	în minus		DA/NU	Suma
		A		Nr/Data						
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2022 L 3	12.470						25/04/2022	DA	12.470
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2022 L 4	12.495						25/05/2022	DA	12.495
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2022 L 5	12.138						27/06/2022	DA	12.138
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2022 L 6	12.521						25/07/2022	DA	12.521
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2022 L 7	12.368						25/08/2022	DA	12.368
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2022 L 8	14.841						26/09/2022	DA	14.841
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2022 L 9	14.739						25/10/2022	DA	14.739
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2022 L 10		-1.020					25/11/2022	DA	-1.020
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2022 L 11		-102					21/12/2022	DA	-102
Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	2022 L 12	102						25/01/2023	DA	102
Total Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate		729.676	-128.913							

* R - sume respinse la rambursare; S - sume stabilite suplimentar peste valoare TVA solicitată la rambursare - numai pentru DNOR cu control anticipat

Organe de inspecție fiscală,
Nume, prenume, funcția

CODREANU CALIN INSPECTOR
FARCĂU ZAMFIR-ALIN INSPECTOR

APROBAT
 Conducătorul structurii de inspecție fiscală
 SEF ADMINISTRAȚIE/ADIC INSP FISC. grad II
 BERINDE VASILE

RAPORT DE INSPECȚIE FISCALĂ

încheiat la data de 12.03.2024

Capitolul I - Date despre inspecția fiscală

1. Organele de inspecție fiscală:

Nume Prenume	Funcție	Legitimatie	Unitatea Fiscală	Ordin de serviciu Nr./Data
CODREANU CALIN	INSPECTOR	7276	Administrația Județeană a Finanțelor Publice Satu Mare	520/03-11-2023
FARCĂU ZAMFIR-ALIN	INSPECTOR	7280	Administrația Județeană a Finanțelor Publice Satu Mare	520/03-11-2023

2. Delegare de competență: Nu e cazul

3. Temeiul juridic al inspecției fiscale Titlul VI, Capitolul I din Legea nr.207/2015 privind Codul de procedură Fiscală, cu modificările și completările ulterioare

4. Avizul de inspecție fiscală/Decizia de reverificare:

Tip act	Număr	Data	Data comunicare
Aviz IF	551	03/11/2023	09-11-2023

5. Amânarea începerii inspecției fiscale: Inspecția fiscală nu a fost amânata

6. Obligațiile fiscale și perioadele care fac obiectul inspecției fiscale:

Nr. crt.	Denumire impozit	De la data (avizată)	La data (avizată)	De la data (verificată)	La data (verificată)	Motivul modificării perioadei verificate
1	Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	01-01-2017	31-12-2022	01-01-2017	31-12-2022	

6.1. DNOR verificate

Nr. crt.	Perioada verificată	Nr./Data DNOR	Suma solicitată	Tip Control	Motivul modificării perioadei
----------	---------------------	---------------	-----------------	-------------	-------------------------------

7. Începerea inspecției fiscale:

Data începerii inspecției fiscale: 22/01/2024 Proces Verbal: RUC: Nr. 102 /Data:22.01.2024 In conformitate cu prevederile art. 118, alin. (4) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală și a Procedurii aprobata prin OPANAF nr. 1229/2023 se menționează faptul că, la începerea inspecției fiscale, organele de control au prezentat contribuabilului legitimațiile de inspecție și ordinul de serviciu semnat de conducătorul organului de inspecție fiscală.

Data avizare: 29-11-2023 Nr./data Înștiințare:

8. Perioada desfășurării inspecției fiscale de la data: 22/01/2024 până la data 07/03/2024

9. Locul desfășurării inspecției fiscale:

Tip loc control Adresa
 Sediul social SATU MARE Mun Carei Str 1 Decembrie 1918 40;

10. Perioadele de suspendare:

Inspectia nu a fost suspendata

11. Mod de îndeplinire a dispozițiilor stabilite la ultimul act de control:

Primaria Municipiului Carei nu a mai fost verificata din punct de vedere fiscal.

12. Metode de control utilizate: Verificarea exhaustiva

Capitolul II - date despre contribuabil / plătitorul supus inspecției fiscale

1. Datele de identificare ale contribuabilului / plătitorului:

CIF: 4481160

Denumire: MUNICIPIUL CAREI

Domiciliu fiscal: JUD. SATU MARE, MUN. CAREI, COD POSTAL 445100, STR. 1 DECEMBRIE 1918, NR.40

Denumire CAEN: / An: / Cod:

Inregistrat la ONRC: //

Capital social: 0 LEI

Categoria de contribuabil: Mic

2. Forma de proprietate, forma juridică, precum și principalii acționari/asociați și evoluția capitalului social:

Forma de proprietate: ALTE FORME DE PROPRIETATE

Forma juridică: ALTE FORME JURIDICE

Actionari/asociați:

Nr.Crt. CNP/CIF

Denumire

Calitate persoană

Procent participare

Evoluție capital social:

0

3. Alte informații referitoare la acționari/asociați:

0

4. Lista conturilor bancare:

Nr.crt

Banca

Cont IBAN

1 BANCA COMERCIALA ROMANA SA

RO92RNCB0222011957180001

5. Evoluția cifrei de afaceri și a rezultatului exercițiului financiar:

An

Cifra de afaceri

Profit net

Pierdere neta

2022

6. Evidența documentelor/formularelor utilizate:

Nu este cazul

7. Prezentarea subunităților contribuabilului/plătitorului:

Nu este cazul

8. Persoana care asigură administrarea activității contribuabilului:

PF, CNP/CIF : 1570101302072, KOVÁCS E EUGEN, data imputernicire : 25/06/2020

9. Persoana care raspunde de conducerea contabilității: GINDELE Ș EMESE, CNP/CIF 2661114300014, funcție director economic. Alte informații:

10. Persoana desemnată să reprezinte contribuabilul pe durata inspecției fiscale: CNP 2650422300016, BERTALAN AMALIA-ILDIKÓ, funcție consilier superior. Alte informații: serviciul salarizare

11. Prezentarea relațiilor de afiliere: Nu este cazul

Capitolul III - Constatări fiscale

1. Informații despre obligația fiscală

Nr. crt.	Denumire obligație fiscală principală verificată	Perioada verificată		Baza impozabilă stabilită suplimentar (+/-) - lei -	Impozit, taxă, contribuție stabilit(ă) suplimentar (+/-) - lei -	Cod cont bugetar/ Nr. de evidență a plății
		de la data	până la data			
1	2	3	4	5	6	7
1	Obligație fiscală principală- Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	01/01/2017	31/12/2022	15.019.075	600.763	20A200500 20810010000120324000024

Metoda de control utilizată: Verificare prin sondaj

Constatări fiscale:

Baza legala o constituie Legea 207/2015 privind Codul de procedura fiscala cu modificarile si completarile ulterioare; Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicata, cu modificarile si completarile ulterioare; Instructiunile pentru aplicarea art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap aprobate prin Ordinul presedintelui Autoritatii Nationale pentru Persoanele cu Handicap nr. 590/2008, respectiv nr. 1.001/2022.

Perioada supusa inspectiei fiscale este 01.01.20217 – 31.12.2022.

Ca forma de organizare, institutia verificata este o unitate administrativ teritoriala (U.A.T.), respectiv o persoana juridica de drept public cu capacitate juridica deplina si patrimoniul propriu.

In timpul controlului au fost verificate prin sondaj contractele de munca incheiate cu angajatii, statele de plata, datele raportate prin declaratiile privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate (declaratia cod D112) si concordanta acestora cu evidenta contabila, urmarindu-se respectarea prevederilor art 78 din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

In urma inspectiei fiscale efectuate s-a constatat ca in statele de salarii ale Primariei Municipiului Carei pentru perioada verificata, figureaza un numar mediu mai mare de 50 de angajati (personal administrativ si asistenti sociali - angajati cu contract de munca).

Facem precizarea ca primarul si viceprimarul, nu au calitatea de angajati, conform art. 2 alin.1 din Legea 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, art. 25 din Legea 215/2001 Legea administrației publice locale, respectiv Titlului II art. 5 lit. f din OUG 57/2019 privind Codul administrativ sunt alesi locali.

Primaria Municipiului Carei, prin reprezentantul legal al acesteia, a incheiat contracte de munca cu asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav avand in vedere prevederile art. 35, art. 36, art. 37, art. 39, respectiv 44 din Legea 448/2006 republicata cu modificarile si completarile ulterioare. In articolele respective sunt prevazute conditiile, drepturile si obligatiile partilor din Contractul individual de muncă al asistentului personal care "se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav, după caz, în termen de maximum 30 de zile de la data înregistrării cererii."

Din verificarile efectuate s-a constatat ca, in perioada verificata Primaria Municipiului Carei a avut un numar mediu mai mare de 50 de angajati, are angajata o persoana cu handicap, asa cum rezulta si din situatiile anexate ca si anexa cu numărul mediu de angajati.

Avand in vedere cele de mai sus rezulta ca Primaria Municipiului Carei a calculat, declarat si achitat partial varsamintele pentru persoane cu handicap neincadrate datorata bugetului de stat conform art. 78 alin. 3 din Legea 448/2006 privind protectia și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata cu modificarile si completarile ulterioare, dar nu la valoarea corecta.

Mentionam ca in perioada verificata Primaria Municipiului Carei a calculat si declarat o valoare a varsamintelor pentru persoane cu handicap neincadrate de in suma de 1.185.366 lei.

Avand in vedere cele de mai sus, echipa de inspectie fiscala a procedat la calculul varsamintelor pentru persoane cu handicap neincadrate, rezultand o valoare de 1.786.129 lei, diferenta intre aceasta suma si valoarea calculata si declarata de 1.185.366 lei, dupa scaderea sumelor declarate, este de 600.763 lei.

Situatia centralizatoare privind diferentele dintre sumele stabilite suplimentar si sumele declarate de Primaria Municipiului Carei, anexele din care rezulta aceste sume, respectiv calculele efectuate de echipa de inspectie fiscala si situatia cu sumele declarate si platite de Primaria Municipiului Carei sunt detaliate in anexele 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, la prezentul R.I.F.

Din cele prezentate mai sus rezulta ca au fost calculate suplimentar varsaminte pentru persoanele cu handicap neincadrate, in valoare de 739.682 lei, aplicandu-se prevederile:

-art. 78 alin. (2) din Legea 448/2006 potrivit caruia: "Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel

puțin 4% din numărul total de angajați.”;

-art. 78 alin. (3) din Legea 448/2006 potrivit caruia: “Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), plătesc lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap.”;

-art. 78 alin. (3) din Legea 448/2006, care în perioada 01.01.2017-23.08.2020, a avut urmatorul cuprins: “Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), plătesc lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap.”

În perioada 24.08.2020 - 15.04.2021, articolul a fost modificat de punctul 3 din articolul unic al Legii nr. 193 din 21 august 2020 (publicată în Monitorul Oficial nr. 767 din 21 august 2020) astfel:

“(3) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru una dintre următoarele obligații:

- a) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;
- b) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, iar cu suma reprezentând diferența până la nivelul sumei prevăzute la lit. a) să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.”

Începând cu 16.04.2021, articolul a fost modificat de punctul 2 al articolului unic din Legea nr. 81 din 12 aprilie 2021 (publicată în Monitorul Oficial nr. 384 din 13 aprilie 2021) astfel:

“(3) Autoritățile și instituțiile publice, precum și persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru una dintre următoarele obligații:

- a) să plătească, lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;
- b) să plătească, lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, iar cu suma reprezentând diferența până la nivelul sumei prevăzute la lit. a) să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse și/sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.”

În speta sunt aplicabile Instrucțiunile pentru aplicarea art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap aprobate prin Ordinul președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap nr. 590 din 12 noiembrie 2008 (publicat în Monitorul Oficial nr. 817 din 05 decembrie 2008), respectiv:

-art. 2 din anexa la Instrucțiuni potrivit caruia:

“(1) Numărul de angajați care se ia în calcul este numărul mediu de angajați din lună.

(2) Se determină numărul mediu lunar de salariați din fiecare lună ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați din luna respectivă, inclusiv zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale și alte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, împărțită la numărul total de zile calendaristice.

În efectivele zilnice nu vor fi incluși salariații aflați în concediu fără plată, cei aflați în grevă, cei detașați la lucru în străinătate și nici cei ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate. Pentru fiecare zi de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală se vor lua în calcul efectivele de salariați din ziua lucrătoare precedentă, cu excepția persoanelor al căror contract individual de muncă a încetat în acea zi.

(3) Salariații care nu sunt angajați cu normă întreagă vor fi incluși în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul individual de muncă.”

-art. 3 din anexa la Instrucțiuni potrivit caruia: “Procentul de 4% rezultat conform legii va fi un număr format din două zecimale, care se va înmulți cu 50% din salariul minim brut pe țară stabilit prin hotărâre a Guvernului în vigoare în luna pentru care se plătește”.

Ordinul președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap nr. 590 din 12 noiembrie 2008 a fost în vigoare în perioada 05.12.2008 - 19.10.2022, fiind abrogat și înlocuit prin Ordinul președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități nr. 1.001 din 13 octombrie 2022 privind aprobarea Instrucțiunilor pentru aplicarea art. 78 alin. (2) și (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (publicat în Monitorul Oficial nr. 1020 din 20 octombrie 2022), care prevede la:

- art.3 din Anexa la Instrucțiuni:

“(1) În vederea aplicării prevederilor art. 78 alin. (2) din lege, procentul de 4% din numărul total de angajați se determină ca medie aritmetică rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați din luna respectivă, inclusiv zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale și alte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, împărțită la numărul total de zile calendaristice.

(2) În efectivele zilnice nu se includ salariații aflați în concediu fără plată, cei aflați în grevă, cei detașați la lucru în străinătate și nici cei ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate.

(3) Pentru fiecare zi de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală se iau în calcul efectivele de salariați din ziua lucrătoare precedentă, cu excepția persoanelor al căror contract individual de muncă a încetat în acea zi”.

Art. 4 din Anexa la Instrucțiuni: “Procentul de 4% rezultat în urma aplicării prevederilor este un număr care are o valoare zecimală din două cifre.”

În vederea cuantificării vărsămintelor pentru persoanele cu handicap datorate, echipa de inspectie fiscala a utilizat salariul de bază minim brut pe tară garantat în plată care:

-pentru anul 2017 în suma de 1.450 lei a fost prevazut de HG 1/2017, potrivit caruia: “Începând cu data de 1 februarie 2017, salariul de bază minim brut pe tară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabileste la 1.450 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,00 ore, în medie, pe lună, în anul 2017, reprezentând 8,735 lei/oră.”

-pentru anul 2018 în suma de 1.800 lei a fost prevazut de HG 846/2017, potrivit caruia: “Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe tară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabileste la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe lună, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră.”

-pentru anul 2019 în suma de 2.080 lei a fost prevazut de art. 1 alin. 1 din HG 937/2018, potrivit caruia:“(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe tară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabileste în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră.”

-pentru anul 2020 în suma de 2.230 lei a fost prevazut de art. 1 alin. 1 din HG 935/2019, potrivit caruia:“(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe tară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabileste în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.230 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 13,327 lei/oră.”

-pentru anul 2021 în suma de 2.300 lei a fost prevazut de art. 1 alin.1 din HG 4/2021, potrivit caruia:“(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe tară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabileste în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră.”

-pentru anul 2022 în suma de 2.550 lei a fost prevazut de art. 1 din HG 1071/2021, potrivit caruia: “Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe tară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabileste în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.”

MASURI OPERATIVE LUATE ÎN TIMPUL CONTROLULUI

Echipa de inspectie fiscala a stabilit suplimentar vărsăminte de la persoanele juridice pentru persoanele cu handicap neîncadrate datorate de Primaria Municipiului Carei în suma de 600.763 lei.

Facilități fiscale:

În perioada verificata contribuabilul nu a beneficiat de facilitati fiscale pentru varsamintele de la persoane juridice pentru persoane cu handicap.

Obiective avute în vedere:

În actiunea de inspectie fiscala au fost avute în vedere urmatoarele obiective principale:

- verificarea modului de calcul, declarare și virare către bugetul de stat a varsamintelor de la persoane juridice, pentru persoanele cu handicap;
- verificarea legalitatii și conformitatii Declaratiei 112 depuse în perioada supusa verificarii, a concordantei dintre datele înscrise în acesta cu cele din evidenta contabila și fiscala a contribuabilului;
- verificarea respectarii prevederilor legislatiei fiscale și contabile;

Exercitarea dreptului de apreciere

Nu a fost exercitat dreptul de deducere.

Penalitatea de nedeclarare

Pentru creșantele nascute în perioada verificata contribuabilul datoreaza penalitate de nedeclarare, conform art. 181 din Legea 207/2015 privind Codul de procedura fiscala cu modificarile și completările ulterioare.

Termene scadente

Termenele scadente sunt prezentate în anexa la Decizia de impunere.

Motiv de fapt:

Primaria Municipiului Carei a calculat, evidentiat, declarat și achitat varsamintele pentru persoane cu handicap neîncadrate datorate bugetului de stat, dar nu la valoarea corecta.

Temei de drept :

1. Act normativ LG448/2006 art. 78, alin. 2 Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați

1. Act normativ LG448/2006 art. 78, alin. 3, lit. a Autoritățile și instituțiile publice, precum și persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru una dintre următoarele obligații:

a) să plătească, lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;

1. Act normativ LG448/2006 art. 78, alin. 3 Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), plătesc lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap.

1. Act normativ OD590/2008 art. 1 Se aprobă Instrucțiunile pentru aplicarea art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

1. Act normativ OD590/2008 art. 2, alin. 1 anexa instrucțiuni / Numărul de angajați care se ia în calcul este numărul mediu de angajați din lună.

1. Act normativ OD590/2008 art. 2, alin. 2 Anexa instrucțiuni/(2) Se determină numărul mediu lunar de salariați din fiecare lună ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați din luna respectivă, inclusiv zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale și alte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, împărțită la numărul total de zile calendaristice. În efectivele zilnice nu vor fi incluși salariații aflați în concediu fără plată, cei aflați în grevă, cei detașați la lucru în străinătate și nici cei ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate. Pentru fiecare zi de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală se vor lua în calcul efectivele de salariați din ziua lucrătoare precedentă, cu excepția persoanelor al căror contract individual de muncă a încetat în acea zi.

1. Act normativ OD590/2008 art. 2, alin. 3 Anexa instrucțiuni/ Salariații care nu sunt angajați cu normă întreagă vor fi incluși în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul individual de muncă.

1. Act normativ OD590/2008 art. 3 Anexa instrucțiuni/ Procentul de 4% rezultat conform legii va fi un număr format din două zecimale, care se va înmulți cu 50% din salariul minim brut pe țară stabilit prin hotărâre a Guvernului în vigoare în luna pentru care se plătește.

1. Act normativ OD1001/2022 art. 1 Se aprobă Instrucțiunile pentru aplicarea art. 78 alin. (2) și (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1 din 3 ianuarie 2008, cu modificările și completările ulterioare, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

1. Act normativ OD1001/2022 art. 3, alin. 1 Anexa instrucțiuni/ În vederea aplicării prevederilor art. 78 alin. (2) din lege, procentul de 4% din numărul total de angajați se determină ca medie aritmetică rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați din luna respectivă, inclusiv zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale și alte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, împărțită la numărul total de zile calendaristice.

1. Act normativ OD1001/2022 art. 3, alin. 2 Anexa instrucțiuni/ În efectivele zilnice nu se includ salariații aflați în concediu fără plată, cei aflați în grevă, cei detașați la lucru în străinătate și nici cei ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate.

1. Act normativ OD1001/2022 art. 3, alin. 3 Anexa instrucțiuni/ Pentru fiecare zi de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală se iau în calcul efectivele de salariați din ziua lucrătoare precedentă, cu excepția persoanelor al căror contract individual de muncă a încetat în acea zi

1. Act normativ HG846/2017 art. 1 Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe lună, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră.

1. Act normativ HG937/2018 art. 1 (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră

1. Act normativ HG935/2019 art. 1, alin. 1 Începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de

2.230 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 13,327 lei/oră

1. Act normativ HG4/2021 art. 1, alin. 1 Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră.

1. Act normativ HG1071/2021 art. 1 Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.

1. Act normativ HG1447/2022 art. 1 Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.

1. Act normativ HG1/2017 art. 1 Începând cu data de 1 februarie 2017, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.450 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,00 ore, în medie, pe lună, în anul 2017, reprezentând 8,735 lei/oră.

Soluționarea decontului cu sume negative de taxă pe valoarea adăugată cu opțiune de rambursare

Nr. și dată decont de TVA cu sume negative cu opțiune de rambursare	Perioada verificată		TVA solicitată la rambursare -lei-	Obligații fiscale stabilite suplimentar		TVA respinsă la rambursare -lei-	TVA aprobată la rambursare -lei-	TVA datorată suplimentar -lei-
	de la data	până la data		Baza impozabilă -lei-	TVA stabilită suplim.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Capitolul IV - Dosarul prețurilor de transfer

1. Numărul și data solicitării de întocmire și prezentare a dosarului prețurilor de transfer conform cu OPANAF nr. 442/2016
Dosarul Prețurilor de Transfer nu a fost solicitat

2. Prezentarea și analiza relațiilor de afiliere

Denumire contribuabil	Țara de rezidență	Client / Furnizor	Valoare totală a tranzacțiilor
-----------------------	-------------------	-------------------	--------------------------------

3. Constatări privind relațiile de afiliere și dosarul prețurilor de transfer

Capitolul V - Alte constatări

1. Organizarea și conducerea evidenței contabile:

1. Contabilitatea societății este condusă cu respectarea Legii nr. 82/1991 republicată cu modificările și completările ulterioare.

2. Utilizarea șiținerea registrelor contabile și fiscale:

Societatea conduce registrele obligatorii de contabilitate

3. Întocmirea și depunerea situațiilor financiare și a raporturilor contabile:

Nu este cazul.

4. Efectuarea inventarierii:

Nu este cazul.

5. Utilizarea aparatelor de marcat electronice fiscale:

Nu este cazul.

6. Obținerea autorizațiilor speciale pentru desfășurarea activității:

Nu este cazul.

7. Alte aspecte:

1. S-a completat Declarația pe proprie răspundere al reprezentantului primăriei (anexa), menționam ca au fost puse la dispoziție toate documentele și informațiile solicitate și ca toate documentele au fost restituite la finalizarea inspecției fiscale.

2. A fost întocmită Nota Explicativă conform prevederile art. 49, alin (1) litera d din Legea 207/2015 privind Codul de procedura fiscală și art. 6 alin. (1) din Codul Procedura Fiscală, prin care reprezentantul primăriei

declara ca nu detine nicio opinie prealabilă emisă în scris sau soluție adoptată de organul fiscal sau de instanța de judecată.

Capitolul VI - Discuția finală cu contribuabilul/plătitorul

1. Prezentarea sintezei punctului de vedere al contribuabilului/plătitorului: Potrivit art. 130, alin. (1) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedura fiscală, pe parcursul desfășurării inspecției fiscale d-nul Kovacs Eugen în calitate de primar, a fost informat asupra constatărilor rezultate din inspecția fiscală. S-a întocmit și înaintat formularul „Instiințare pentru discuția finală” nr. 2024010050/23.02.2024 (anexa la prezentul raport de inspecție fiscală) prin care contribuabilul a fost înștiințat că în data de 01.03.2024, ora 10.00 (primul termen), respectiv în data de 08.03.2024, ora 10 (al doilea termen), va avea loc discuția finală, la sediul social al primăriei, cu privire la constatările rezultate în urma inspecției fiscale. Prin instiințare i s-a comunicat și faptul că are posibilitatea de a-și exprima în scris punctul de vedere cu privire la constatările echipei de inspecție fiscală, în conformitate cu prevederile art. 130 alin (5) din Legea nr.207/2015 privind Codul de procedura fiscală.

Prin punctul de vedere comunicat în scris în data de 07.03.2024, reprezentantul Primăriei Municipiului Carei, dl. Eugén Kovacs, în calitate de primar, a comunicat faptul că sumele stabilite suplimentar înscrise în Proiectul de Raport de inspecție fiscală nu pot fi instituite în sarcina autorității publice locale din următoarele considerente:

- la stabilirea procentului de 4% nu se iau în calcul asistenții personali ai persoanelor cu handicap;
- ”organizarea unor concursuri destinate strict angajării de persoane cu handicap constituie o obligație a autorităților și instituțiilor publice cu precizarea că această obligație subzistă doar atunci când există în organigrama lor funcții vacante ce se impun a fi ocupate prin concurs și a căror specificitate atribuțională satisface realizarea în această modalitate ocuparea postului. Primăria Carei (...) pe de o parte, nu a avut niciun loc de muncă disponibil în care să nu fi angajat persoane cu handicap și, pe de altă parte, deși a făcut publice concursurile organizate (...), unde condiția de participare” nu a vizat existența unui handicap, “nu s-a prezentat la concurs nicio persoană cu handicap”;
- ”Legea nr. 448/2006 nu este o lege care să constituie temei pentru stabilirea de obligații bugetare, ci doar reglementează cu privire la o obligație a instituțiilor/autorităților publice de a angaja persoane cu handicap și care este consecința neindeplinirii acestor obligații”;
- ”obligația instituită la art. 78 alin. 3, aceea de a achita la bugetul de stat o sumă reprezentând 50% din salariul de bază brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, este opțională și nu imperativă, motiv pentru care este important de verificat dacă autoritatea sau instituția publică a creat locuri disponibile în procentul de 4% din totalul posturilor, respectiv dacă pentru ocuparea acestora s-au prezentat persoane cu handicap, atata timp cât dreptul la muncă este garantat în limita în care nimeni nu poate fi obligat să muncească”;
- ”nu există reglementare legală care să-ți permită să înființezi funcții publice care, prin natura atribuțiilor lor, să fie doar pentru persoane cu handicap și nici funcții contractuale care să fie doar pentru persoane cu handicap”.

2. Concluzii asupra analizei punctului de vedere al contribuabilului/plătitorului: În legătură cu argumentele din punctul de vedere comunicat în scris în data de 07.03.2024 precizăm următoarele:

1. Echipa de inspecție fiscală a analizat natura relației contractuale dintre Primăria Municipiului Carei și asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, ajungând la concluzia evidentă că aceștia sunt într-o relație angajator-salariat, prestand o muncă în schimbul căreia primesc un salariu, motiv pentru care sunt aplicabile prevederile art. 78 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (cu modificările și completările ulterioare) în sensul includerii lor în numărul de angajați. Abia la data de 26-05-2023 articolul 78 din Capitolul V din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap a fost completat prin punctul 7, Articolul I din Ordonanța de Urgență nr. 47 din 26 mai 2023, publicată în Monitorul Oficial nr. 466 din 26 mai 2023, prin adăugarea alin. (2¹) cu următorul cuprins: “(2¹) La stabilirea procentului prevăzut la alin. (2) nu se iau în calcul asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav angajați în condițiile legii.”

Asadar, până în luna aprilie 2023, în viziunea legiuitorului nu a existat nicio diferență între asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav și personalul aparținând aparatului de specialitate al Primăriei, în sensul că ambele categorii sunt angajați ai U.A.T. Nu se susține astfel critica potrivit căreia organele de inspecție fiscală ar fi trebuit să facă excepții, în situația în care acestea nu au fost prevăzute în mod expres de formatul legii aflat în vigoare în perioada supusă inspecției fiscale și ținând cont de “Principiul corelării sistemului actelor normative”, principiu de bază al tehnicii legislative, care susține ideea că toate dispozițiile cuprinse în actele normative trebuie să fie conforme cu prevederile legii fundamentale, până la data publicării în Monitorul Oficial al României a modificării aduse, la stabilirea procentului prevăzut la alin. (2) din art. 78 al

Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap se iau în calcul asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav angajați în condițiile legii.

2. Potrivit alin. 3 art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (cu modificările și completările ulterioare) autoritățile publice au posibilitatea de a opta între a plăti lunar "o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap"

sau "o sumă reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, iar cu suma reprezentând diferența până la nivelul sumei prevăzute la lit. a) să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse și/sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate."

Astfel, dacă nu există posturi disponibile, la concurs nu se prezintă persoane cu handicap sau nu se achiziționează produse/servicii de la unități protejate autorizate (care nu trebuie neapărat create de autoritatea publică) deoarece pur și simplu nu este necesar, rămâne varianta plății prevăzute de lege și care este obligatorie atâta timp "autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, (...) au cel puțin 50 de angajați" (alin. 2 al art. 78).

"Autoritățile și instituțiile publice, precum și persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru una dintre următoarele obligații:"

Astfel, alin. 3 al art. 78 din lege face vorbire de o obligație ce poate fi îndeplinită prin optarea pentru una din cele 2 variante, obligație care nu este înlăturată decât dacă autoritatea publică (ce are cel puțin 50 de angajați) a făcut dovada că a angajat persoane cu handicap "într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați" (și aceasta indiferent de motivele ce pot fi de altfel obiective, pentru care nu a angajat persoane cu handicap).

3. Potrivit alin. (3) al art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (cu modificările și completările ulterioare) varsamintele de la persoane juridice pentru persoanele cu handicap neincadrate se plătesc lunar către bugetul de stat, iar potrivit alin. (5) al art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (cu modificările și completările ulterioare) "monitorizarea și controlul respectării prevederilor art. 78 alin. (2) și (3) se fac de către organele fiscale din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală." Asadar critica potrivit căreia Legea nr. 448/2006 nu este o lege care să constituie temei pentru stabilirea de obligații bugetare nu se susține.

Capitolul VII - Sinteza constatărilor fiscale

Nr. crt.	Denumire obligație fiscală principală verificată	Perioada verificată (ZZ/LL/AAAA)		Baza impozabilă stabilită suplimentar -lei-	Impozit, taxa, contribuție stabilit(ă) suplimentar -lei-
		de la data	până la data		
1	Obligație fiscală principală - Varsaminte de la persoanele juridice, pentru persoanele cu handicap neincadrate	01/01/2017	31/12/2022	15.019.075	600.763
Total:				15019075	600763

Capitolul VIII - Anexe

Nr. anexă Titlu anexă

1. Tabel centralizator sume stabilite suplimentar fond handicap.
2. Calcul diferența fond handicap an 2017.
3. Calcul diferența fond handicap an 2018.
4. Calcul diferența fond handicap an 2019.
5. Calcul diferența fond handicap an 2020.
6. Calcul diferența fond handicap an 2021.
7. Calcul diferența fond handicap an 2022.
8. Formular F.R.D.,
9. Declarație pe proprie răspundere.
10. Nota explicativă opinie prealabilă.
11. Punct de vedere primăria Carei
12. Instiintare discuție finală.

AVIZAT,
Şef serviciu/birou

DONCA CLAUDIA

1205 wuy

ÎNTOCMIT,

CODREANU CALIN, INSPECTOR
FARCĂU ZAMFIR-ALIN, INSPECTOR

MUNICIPIUL CAREI

NR. 6006/20.03.2024

PRIMAR



RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere Raportul de inspecție fiscală nr.20240138936/13.03.2024 respectiv Decizia de impunere nr.137/12.03.2024 emis de Administrația Județeană a Finanțelor Publice SM în urma inspecției fiscale, prin care s-a constatat obligația de plată restantă de 600.763 lei contribuție la FD.HAND, ca urmare ar fi necesar angajarea unui avocat pentru solicitarea sistării plății sumei de 600.763 lei, și pentru formularea contestației în instanță.

SERV.CONTABILITATE -BUGET

Ec. Gindele Emese

Raport

privind aprobarea angajării unui avocat și a contractului de asistență juridică pentru contestarea Deciziei de impunere ANAF nr. F-SM_137/12.03.2024

Stimate doamne consilieri, stimați domni consilieri,

Prin Decizia de impunere nr F-SM_137/12.03.2024 emis de Administrația Județeană a Finanțelor Publice Satu Mare și al Raportul de Inspecție Fiscală nr F-SM_132/12.03.2024 emis de Administrația Județeană a Finanțelor Publice Satu Mare în urma inspecției fiscale prin care s-a constatat obligația de plată restantă de 600.763 lei, reprezentând contribuție la Fondul Handicap.

Având în vedere faptul că suma pe care ar trebui să o plătească UAT Municipiul Carei, în cazul în care nu contestăm este considerabilă s-a propus angajarea unui apărător convențional pentru demersurile necesare contestării acesteia, apărător care să instrumenteze această contestație în sensul de a oferi **consultanță juridică, redactare, punct de vedere, contestație administrativă și acțiune în contencios administrativ având ca obiect contestarea Deciziei de impunere ANAF nr. F-SM_137/12.03.2024, declarare cale de atac/intâmpinare, după caz și reprezentarea în fond și în căile de atac**, conform propunerii atașate prezentei prin schița contractului de asistență juridică.

Temeiul legal al prezentei propuneri este art. 96 , respectiv art. 109 al OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare:

Art. 96

- (1) Unitățile administrativ-teritoriale sunt persoane juridice de drept public, cu capacitate juridică deplină și patrimoniu propriu.*
- (2) Unitățile administrativ-teritoriale, precum și subdiviziunile administrativ-teritoriale sunt subiecte juridice de drept fiscal, titulare ale codului de înregistrare fiscală și ale conturilor deschise la unitățile teritoriale de trezorerie, precum și la unitățile bancare.(3) Unitățile administrativ-teritoriale sunt titulare ale drepturilor și obligațiilor ce decurg din contractele privind administrarea bunurilor care aparțin domeniului public și privat în care acestea sunt parte, precum și din raporturile cu alte persoane fizice sau juridice, în condițiile legii.*
- (4) Unitățile administrativ-teritoriale, în relațiile cu alte autorități și instituții publice, persoane fizice sau persoane juridice, pot utiliza poșta electronică, ca instrument de comunicare oficială.*
- (5) Adresa oficială de poșta electronică a fiecărei unități administrativ-teritoriale se stabilește conform prevederilor legale în vigoare.*

Art. 109

- (1) Reprezentarea în justiție a unităților administrativ-teritoriale se asigură de către primar sau de către președintele consiliului județean.*
- (2) Primarul sau președintele consiliului județean stă în judecată în calitate de reprezentant legal al unității administrativ-teritoriale, pentru apărarea drepturilor și intereselor legitime ale acesteia, și nu în nume personal.*
- (3) Atribuția de reprezentare în justiție poate fi exercitată în numele primarului sau, după caz, al președintelui consiliului județean de către consilierul juridic din aparatul de specialitate ori de către*

un avocat angajat în condițiile legii.

(4) Cheltuielile de judecată sau, după caz, despăgubirile stabilite pe baza hotărârilor judecătorești definitive se suportă/se fac venit de la/la bugetul local al unității administrativ-teritoriale. Cheltuielile de judecată cuprind toate sumele cheltuite din bugetul local.

Atașez prezentei:

- modelul contractului de asistență juridică pentru depunerea contestației împotriva Deciziei de impunere ANAF nr. F-SM_137/12.03.2024
- Decizia de impunere nr F-SM_137/12.03.2024 emis de Administrația Județeană a Finanțelor Publice Satu Mare,
- Raportul de Inspecție Fiscală nr F-SM_132/12.03.2024 emis de Administrația Județeană a Finanțelor Publice Satu Mare,

Cu stimă,

Secretar General al Municipiului Carei
cj. Adela-Crina OPRITOIU



MUNICIPIUL CAREI

NR. 622/ 15.03.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere Raportul de specialitate din partea Secretarului General al Municipiului Carei privind angajarea unui avocat pentru contestarea Deciziei de impunere ANAF nr.F-SM 137/12.03.2024, onorariul fiind 10.000 lei+TVA la care se mai adaugă și un onorariu de succes de 20.000 lei+TVA respectiv cheltuieli de deplasare ,transport în funcție de necesități.

Propun spre dezbateră Consiliului Local Carei angajarea avocatului și în caz de aprobare sumele sus numite vor fi plătite din capitolul 51 Autorități publice și act. externe ,titlul 20 Bunuri și servicii.

SERV.CONTABILITATE -BUGET
Ec. Gindăle Emese